

Spejder skaber handlekraft

Udviklingsplan 2026-2029

Wagandoo Gruppe, Taastrup



Til spejder gør vi de små oplevelser store. Vi går på opdagelse, farer vild og finder vej igen. Vi tænder bål og bygger lejr, er på natløb og bliver kloge på skovens mange dyr. Vi mødes ude i naturen – året rundt. Det er nemlig naturen, der samler os og forbinder os.

Spejder giver børn og unge redskaberne til at finde vej i en verden, der konstant forandrer sig. Det vil vi gerne blive ved med. Vi sætter rammen for, at alle spejdere oplever udvikling gennem hele deres liv – fra at gå på opdagelse i skoven som mikrospejder til de store eventyr som klanspejder.

Det er i det daglige spejderarbejde, at modet og handlekraften til de store oplevelser og eventyr udspringer. Vi kan ikke tage på vandretur i de norske fjelde uden at have lært at læse kort og pakke rygsækken. Vi kan ikke planlægge enorme spejderlejre uden først som barn at have lært at planlægge en enkelt aktivitet. Og vi kan ikke tage ansvar, hvis vi som børn aldrig har fået det givet.

Vores spejdere skal lære at:

- Turde træffe et valg.
- Turde vise sin mening.
- Vise handling.
- Tage initiativ og ansvar.
- Passe på og færdes i naturen.

For at spejderne får størst mulig læring og udvikling, skal ledergruppen:

- Støtte spejderne i at tage styring på aktiviteter og dermed styrke spejdernes medejerskab og handlekraft.
- Deltage i kurser og på anden vis opsøge ny inspiration til spejderarbejdet.
- Indtænke natur og friluftsliv som fast ramme for spejderarbejdet.
- Være opmærksom på mest muligt bæredygtige løsninger fx i forbindelse med transport, madlavning og genbrug af udstyr.
- Støtte spejderne på rette niveau i nedenstående aktiviteter og læring.

Aktiviteterne tilpasses spejdernes alder og læringsniveau. Men gennem spejderarbejdet, skal spejderne:

- Deltage i planlægningen af og tage ansvar for egne aktiviteter.
- Turde udfordre sig selv.
- Deltage i aktiviteter i lokalsamfundet.
- Skabe værdi for både de enkelte grene og gruppen som helhed.
- Have mulighed for at udvikle spejderlivet og sætte handling bag nye ideer.
- Samarbejde på tværs af grenene for at lære af og inspirere hinanden.
- Gøres bevidste om biodiversitet, naturbeskyttelse, klima og bæredygtighed.

1. Vi tager handling

Spejderne skal

- Have medansvar for egne aktiviteter eller ture og dermed skabe værdi for deres egen patrulje, gren eller gruppe. Ansvarsområderne tilpasses spejdernes aldersgruppe og færdigheder:
 - Mikro/Mini skal – indenfor fastsatte rammer – være med til at vælge et forløb, der interesserer dem. De skal komme med input til aktiviteter og hvordan de udføres.
 - Juniorerne skal aktivt planlægge et mærkeforløb inkl. spejdermøder for deres egen gren.
 - Troppen skal aktivt planlægge og deltage i en lejr tur for egen gren, samt evt. deltage i planlægningen af et mærkeforløb eller et spejdermøde for de yngre grene.
 - Seniorerne skal selvstændigt planlægge og gennemføre egne møder og ture samt evt. deltage i planlægningen af fælles turer/aktiviteter for gruppen.
- Udfordre sig selv ved at tage lederskab og udvise initiativ i ledelsen af andre spejdere.
 - Mikro skal lære at samarbejde med jævnaldrende spejdere.
 - Mini skal lære at arbejde i patruljer, hvor de skiftes til og støttes i at tage ledelsesansvar for jævnaldrende spejdere.
 - Juniorerne skal have en tydelig patruljeleder/-assistent fordeling, så spejderne kommer til at lede mindre grupper af jævnaldrende spejdere.
 - Troppen skal selv planlægge og gennemføre et spejdermøde for andre spejdere fra samme eller yngre gren.
 - Seniorerne skal planlægge og gennemføre en aktivitet på en gruppetur.

Lederne skal

- Understøtte spejderne i deres planlægning af ture og spejdermøder, for derved at give støtte til spejdernes styring af egne aktiviteter.
- Planlægge aktiviteter, der styrker spejdernes medejerskab og handlekraft.

Gruppen skal

- Planlægge og gennemføre årlige arrangementer, der skaber sammenhængskraft og socialt samvær i lokalsamfundet, fx afholdelse af Sankt Hans
- Understøtte, at der sker en naturlig udvikling i færdigheder fra gren til gren gennem forløb tilpasset spejdernes alder indenfor emnerne
 - Førstehjælp
 - Træbearbejdning (brændekløver, kniv, sav, økse)
 - Orientering (kort og kompas)
 - Pionering (knob og bygge med rafter)
 - Selvstændighed
 - Vandremærker

Målsætninger:

- Hver gren skal som minimum deltage i én alderssvarende aktivitet om året.
- Gruppen afholder mindst ét årligt arrangement for lokalsamfundet.
- Hver gren skal så vidt muligt deltage i mindst ét divisionsarrangement om året.
 - Hver gren skal gennemføre mindst to færdighedsforløb om året tilpasset spejdernes alder og gren. Fælles eller parallelle forløb koordineres i ledergruppen.

2. Vi gør noget nyt

Spejderne skal

- Tænke kreativt om, hvad spejderlivet kan indebære. Dette kan understøttes af deltagelse i kurser, læring fra eksterne kompetencer eller andre læringsforløb målrettet deres aldersgruppe.
 - Juniorer: PUF eller tilsvarende kurser.
 - Troppen: PLAN eller tilsvarende kurser.
 - Seniorerne: Lederakademi, Korpsets uddannelsesmarked, Diamant.
- Sætte handling bag nye ideer, møde andre spejdere og prøve noget nyt, tilpasset spejdernes aldersgruppe og færdigheder.
 - Mikro/Mini og Familiespejd: Deltage i weekendture med overnatning i hytte eller telt, samt divisionsarrangementer som fx Bamselegene.
 - Juniorer: Deltage i weekendture, divisionsarrangementer og løb med andre spejdere.
 - Trop: Deltagelse i løb med andre spejdere, fx Nathejk og Solaris og deltage i divisionsarrangementer.
 - Seniorerne: Deltage i løb med andre spejdere, fx Solaris eller andre løb og deltage i divisionsarrangementer.

Lederne skal

- Søge ny viden og inspiration i form af kurser, temadage, erfaringsudveksling m.v.
- Søge at udvikle deres lederkompetencer gennem fx korpsets lederkurser.
- Have fokus på, at spejderne tilbydes mulighed for deltagelse i løb med andre spejdere.
- Sætte nye rammer for aktivitetsplanlægning, så lederfællesskabet i højere grad arbejder sammen på tværs af grenene.
- Vedligeholder og opdaterer deres færdigheder med henblik på personlig udvikling såvel som udvikling af spejdernes færdigheder.

Gruppen skal

- Understøtte spejdere såvel som ledere – økonomisk og moralsk – i deres deltagelse i udviklingsarrangementer og kurser.

Målsætninger:

- Alle mikro/mini skal have mulighed for at deltage i mindst én overnatning om året.
- Alle spejdere fra junior og op skal have mulighed for at deltage i mindst ét udviklingsarrangement om året.
- Alle ledere skal have mulighed for at deltage i mindst ét udviklingsarrangement om året.

3. Naturen kalder på os

Spejderne skal

- Opleve, at de selv kan gøre en konkret positiv forskel for biodiversitet, klima og bæredygtighed.
- have naturen som en fast ramme for aktiviteter og gennem oplevelser og handlinger udenfor, danne grundlag for en livslang indsats for naturens beskyttelse.

Lederne skal

- Indtænke natur og friluftsliv i planlægningen af spejderaktiviteter.
- Indtænke bæredygtige løsninger med fokus på bæredygtig transport, reduceret madspild og genbrug i planlægningen af aktiviteter.

Gruppen skal

- Fastsætte rammer for, hvordan man kan og bør indtænke nedenstående i spejderarbejdet og prioritere løsninger, der både beskytter naturen og styrker forbindelsen til den.
 - Bæredygtig transport.
 - Reduceret madspild.
 - Reparation og genbrug af udstyr.
 - En sund og varieret kost og madlavning.

Målsætninger:

- Hver gren skal gennemføre mindst ét årligt forløb med fokus på miljø og bæredygtighed.
- Ved deltagelse i fx ture og andre arrangementer skal de, der planlægger transtore til og fra arrangementet, afsøge mulighederne for mest mulig bæredygtig transport.

